



La Fédération

des francophones de
la Colombie-Britannique

1575, 7^e Avenue Ouest
Bureau 101
Vancouver (C.-B.) V6J 1S1

604 732-1420
ffcb@ffcb.ca



ffcb.ca

RAPPORT ANNUEL

2018-2019



La Fédération des francophones de la Colombie-Britannique (la Fédération) participe au développement d'une francophonie accueillante et renforce les capacités de la société civile francophone et francophile de la Colombie-Britannique.



Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada

Canada

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



SOMMAIRE

01 RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE	4
02 RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	6
03 POLITIQUE ET JURIDIQUE	8
04 COMMUNICATION	9
05 ÉDUCATION ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE	10
06 LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE	11
07 IMMIGRATION – LE PROGRAMME D'IMMIGRATION FRANCOPHONE	12
08 IMMIGRATION – LE RÉSEAU EN IMMIGRATION FRANCOPHONE	13
09 PERSONNEL ET MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	14
10 PRIX ET BOURSE	15
11 REMERCIEMENTS – BAILLEURS DE FOND	16

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

ENTRE DÉFIS ET SUCCÈS

Dans un contexte national où les acquis francophones connaissent un inquiétant recul, notre communauté n'a cessé d'aller de l'avant tout au long de l'année 2018-2019.

En mai 2018, le verdict du juge Gascon de la Cour fédérale portant sur la fermeture des centres d'emplois francophones de notre province a mis en évidence les failles de la *Loi sur les langues officielles* et donc l'urgence à moderniser cette dernière. Soutenus par le Commissaire aux langues officielles, nous avons fait appel de la décision et j'ai ensuite multiplié le nombre de mes représentations à l'échelle fédérale. Il s'agissait de rappeler à tous les partis politiques les enjeux de la modernisation de la *Loi*, que nous souhaitons non partisane.

Padminee Chundunsing et le premier ministre du Canada Justin Trudeau, lors de leur rencontre à Ottawa le 18 février 2019



Ce fut un honneur, le 18 février 2019, à Ottawa, de rencontrer le premier ministre, Justin Trudeau. Je lui ai fait part de notre préoccupation concernant la *Loi*, et, avec un appui fédéral, de notre souhait de créer une politique de services en français en Colombie-Britannique, qui est la dernière province à majorité anglophone à ne pas encore en disposer.


Sur la scène provinciale, mon entrevue avec le premier ministre de la Colombie-Britannique, John Horgan, s'est avérée positive, permettant d'obtenir son appui et d'aborder le financement des Jeux de la francophonie canadienne de 2020 à Victoria. Avec la collaboration active d'Adrian Dix, ministre responsable des Affaires francophones, et de son équipe, nos relations avec la Province se sont renforcées. Le succès de la première version de la « grande idée » a permis de financer quatre projets visant à l'amélioration des services en français en Colombie-Britannique.

Concernant le dossier clé de l'éducation, nous maintenons nos efforts en vue d'apporter davantage de solutions concrètes pour pallier à la pénurie d'enseignants de français et pour soutenir l'éducation en français. La Fédération a par ailleurs participé aux travaux du comité consultatif provincial pour développer une stratégie de recrutement et de rétention des enseignants francophones.

Pour finir, je reste très engagée sur le sujet de l'immigration francophone. Un enjeu d'avenir de notre communauté serait de voir aboutir le projet d'accueil à l'aéroport de Vancouver, toujours en discussion avec IRCC. Je souhaite également que l'autonomisation du Programme d'immigration francophone, mise en place avec l'ensemble de la communauté, se concrétise de manière pérenne et positive dans les mois à venir.

Aujourd'hui, la Fédération est à l'aube de changements majeurs, et ce notamment avec le départ de Robert Rotheron, son actuel directeur général, et une imminente modernisation de la *Loi sur les langues officielles*. Ainsi, et afin d'assurer la continuité dans les dossiers en cours et la stabilité au sein de l'organisme, j'ai l'intention de présenter ma candidature pour un troisième et dernier mandat.

Je remercie chaleureusement M. Rotheron du chemin accompli ces cinq dernières années et lui souhaite le meilleur à venir. Je tiens également à remercier les bénévoles actifs du conseil d'administration pour leur engagement ainsi que tous les employés de la Fédération pour leur soutien et leur professionnalisme dans la réalisation de nos projets. J'adresse également toute ma gratitude à l'ensemble des membres de la communauté, qui participent chaque jour à l'essor de la francophonie britanno-colombienne.



**M. TRUDEAU A DIT
APPRÉCIER LE LEADERSHIP
DE LA FÉDÉRATION POUR
DÉFENDRE LES INTÉRÊTS
DES FRANCOPHONES DE LA
COLOMBIE-BRITANNIQUE.**

PADMINÉE CHUNDUNGING

RAPPORT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

LE RAPPORT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE TENTE DE DONNER UNE IDÉE DU CHEMIN PARCOURU PAR L'ORGANISME, DU CONTEXTE DANS LEQUEL IL ÉVOLUE ET DE SES ORIENTATIONS PRÉSENTES ET FUTURES. GÉNÉRALEMENT, LE RAPPORT S'ÉTABLIT SUR UNE ANNÉE, MAIS PUISQU'IL S'AGIT DE MON DERNIER, UN BILAN DES CINQ ANNÉES DE MON MANDAT ME PARAÎT DE MISE.

À mon arrivée en 2014, la Fédération était un organisme fragilisé par la controverse communautaire autour du dossier des services directs en immigration et par la stagnation de son financement, cette dernière affectant sa capacité à remplir son mandat et à satisfaire les attentes de ses membres. Comme organisme porte-parole, c'est-à-dire l'interlocuteur privilégié des gouvernements, la Fédération avait à saisir l'occasion, face à un paysage politique changeant, de jouer un rôle plus activement et publiquement revendicateur. Pour ce faire, elle devait revoir ses priorités et l'affectation de ses ressources financières et humaines.

« CINQ ANS
PLUS TARD, LA
FÉDÉRATION EST
RECONNUE POUR
LA QUALITÉ ET LA
PERTINENCE DE SES
INTERVENTIONS. »

Cinq ans plus tard, la Fédération est reconnue pour la qualité et la pertinence de ses interventions et continue d'établir des collaborations, et ce notamment avec les gouvernements, qui ont et ne cesseront d'avoir des retombées bénéfiques sur la communauté. Les services directs en immigration sont en voie de transfert à la coopérative d'immigration Le Relais francophone de la Colombie-Britannique, créée expressément par la communauté en assemblée pour devenir la porteuse du dossier des services directs. En conservant la coordination du Réseau en immigration francophone de la Colombie-Britannique, la Fédération s'assure que la communauté joue un rôle dans le projet social qu'est devenue l'immigration francophone. Par ailleurs, la Fédération a renforcé son discours d'accueil et d'intégration des francophiles, qui place désormais notre province en chef de file national.



*Robert Rothern,
Directeur général*

Il est certain que la Fédération avait des leçons à apprendre et à mettre en pratique. Elle a donc plus fréquemment consulté et sondé ses membres, et parfois la communauté dans son ensemble, sur des sujets tels qu'une politique des services en français, le contenu et le format de nos deux grandes assemblées annuelles ou encore, sa nouvelle version des Règlements administratifs. Elle a également réussi à prendre les mesures nécessaires pour assainir sa situation financière et à faire peau neuve en renouvelant son effectif, pour enrichir et élargir son champ d'action. Elle a progressivement fait sa place sur les réseaux sociaux en mettant à profit l'utilisation de la technologie, telle que la vidéoconférence ou les baladodiffusions sur la gouvernance, la planification stratégique et la culture financière, dans le but de livrer des services à ses membres. Plus récemment, la Fédération a entamé une démarche pour établir un fonds de pension consacré au personnel des organismes membres du réseau qui sont couverts par le régime d'assurance collective qu'elle administre.

Que nous réserve l'avenir? Dans le meilleur des mondes, la Fédération aurait tous les outils nécessaires pour intervenir de façon prompt et efficace auprès des membres en difficulté avant que ces derniers ne se trouvent en situation de crise, sans pour autant susciter des craintes d'ingérence. Elle saurait favoriser une mobilisation communautaire lorsque les circonstances s'y prêtent ou l'y obligent et elle soutiendrait les membres de la communauté qui s'impliquent dans la vie politique de la Province en tant que francophones, un engagement qui nous fait fortement défaut en Colombie-Britannique.

Il reste toujours énormément à accomplir et à mettre en place, et ce, même après cinq ans. La preuve en est que plusieurs dossiers clés sont toujours en chantier. Toutefois, je reste satisfait du bilan de ces cinq dernières années et souhaite remercier très sincèrement le personnel ainsi que les membres du conseil d'administration précédents et actuels de la Fédération de leur appui, et tout particulièrement les présidences précédente et actuelle respectives de M. Réal Roy et de Mme Padminee Chundunsing, qui ont su me faire confiance.

ROBERT ROTHON

POLITIQUE ET JURIDIQUE

TROIS GRANDS ÉVÉNEMENTS ONT MARQUÉ L'ANNÉE 2018-2019 : UN VERDICT INDICATIF, LA PERSÉVÉRANCE DE NOS ACTIONS À L'ÉCHELLE FÉDÉRALE ET, SURTOUT, L'INTENSIFICATION DES INTERACTIONS AVEC LES REPRÉSENTANTS PROVINCIAUX.



Le ministre Adrian Dix, la présidente de la Fédération, Padminie Chunduning, et Christian Deron, coordonnateur des relations gouvernementales et de la recherche, lors de l'annonce des projets retenus dans le cadre de « la grande idée ».

Bien que le verdict du juge Gascon de la Cour fédérale, dans la poursuite judiciaire intentée contre le gouvernement fédéral au sujet des centres d'emplois francophones et des dévolutions de pouvoirs, ne soit pas favorable, il a permis d'identifier les parties problématiques de la *Loi sur les langues officielles* et les personnes juridiquement aptes à y remédier. Ainsi, armée de ces éléments, la Fédération a rencontré en juin dernier l'ensemble des intervenants politiques pour les inciter à prendre les mesures qui s'imposent.

À l'occasion de cette tournée de rencontres politiques sur la Colline parlementaire, le premier ministre Trudeau a créé la surprise en annonçant à la Chambre qu'il comptait moderniser la *Loi sur les langues officielles*. Depuis, la Fédération n'a cessé de marteler son message de soutien au projet de loi remis par la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) et d'encouragement à une approche non partisane pour éviter que cette modernisation ne soit abandonnée à la suite d'un éventuel changement de gouvernement lors des élections fédérales d'octobre 2019. Dans ce contexte, la présidente, Padminie Chunduning, a fait part de ses appréhensions au premier ministre lors de leur rencontre historique du 18 février dernier.

L'entrée en fonction du ministre Adrian Dix a transformé nos relations avec le gouvernement provincial en ouvrant la voie à un nouveau partenariat solide et constructif qui s'est étendu aux autres ministres. En conséquence, des fonds supplémentaires de 250 000 \$ ont été alloués à des projets dans le cadre de « la grande idée ». Ce rapprochement avec le ministre et son équipe a facilité des rencontres avec le premier ministre Horgan et a favorisé une collaboration dans le dossier du recrutement des enseignants et dans celui du financement des Jeux de la francophonie canadienne de 2020 à Victoria.



Rencontres avec les élus fédéraux : 36

Rencontres avec les élus provinciaux : 20

Rencontres avec le personnel politique : 10

Rencontres avec les fonctionnaires : 24

Rencontres avec d'autres personnalités politiques : 2

Rencontres avec les diplomates : 6

COMMUNICATION

Cette année a été l'occasion de redéfinir notre stratégie de communication dans le but d'en asseoir les principes fondamentaux. Une charte graphique mieux définie et des messages plus pertinents ont contribué à l'élaboration de nouveaux supports de communication pour sensibiliser davantage la population britanno-colombienne à la cause francophone. Dans ce même esprit, la Fédération a accentué sa présence lors des événements provinciaux tels que la grande fête de Khatsahlano et le Vancouver Folk Music Festival pour partir à la rencontre d'un public principalement anglophone et allophone.

Ensuite, en mars 2019, dans le cadre de la 30^e édition des Rendez-vous de la Francophonie (RVF), la Fédération s'est rendue à Nelson pour coorganiser la soirée de lancement avec l'Association francophone des Kootenays Ouest. Un succès qui a rassemblé 180 francophones et francophiles autour d'une programmation entièrement consacrée au bilinguisme et aux langues officielles! Par ailleurs, la coordination des RVF à l'échelle provinciale a permis de répertorier 90 activités en Colombie-Britannique pour le mois de la francophonie et environ 200 entre janvier et mars.

f 2711
ABONNÉS

90
ACTIVITÉS
RVF INSCRITES

805
ABONNÉS

17 161
VISITES
ANNUELLES
ffcb.ca

+164 %

186
ANNONCEURS
DANS L'ANNUAIRE

**Le taux de rebond est un indicateur marketing qui mesure le pourcentage d'internautes qui sont entrés sur une page Web et qui ont quitté le site après.*

BIENVENUE À

La C.-B.
VENFASANTE

La Fédération
des francophones de
la Colombie-Britannique

PORTE-PAROLE OFFICIEL DE LA
COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE

au service des 73 000 francophones
et des 316 000 francophiles
de la province

ffcb.ca
604 732-1420
www.ffcb.ca

Open Monday to Friday
From 8:30 am to 12:00 pm
and from 1:00 pm to 4:30 pm

Enfin, cette année aura été marquée par le 35^e anniversaire de *l'Annuaire des services en français en Colombie-Britannique*, célébré lors de la soirée de lancement organisée conjointement avec nos partenaires RésoSanté et la Société de développement économique (SDECB), en présence d'une centaine d'invités. Les 8000 exemplaires imprimés de *l'Annuaire* se sont rapidement écoulés, notamment lors des activités destinées aux nouveaux arrivants, et la version numérique s'est vue télécharger 700 fois en six mois. La version en ligne reste quant à elle un outil incontournable pour notre communauté avec plus de 20 000 visites annuelles. Aujourd'hui, la présence en ligne de la Fédération ne cesse de se renforcer. Le site, qui a connu des améliorations régulières tout au long de l'année, a vu son taux de rebond* chuter de 59,7 % à 3,8 %, soit un indice révélateur tant sur la pertinence du contenu que sur l'ergonomie du site. Nos abonnés Facebook et Twitter augmentent, et Instagram, bien qu'encore timide, progresse de 164 % et affiche un taux moyen d'engagement très satisfaisant.

Ce n'est que de très bon augure que se profile l'année 2019.

ÉDUCATION ET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Cette année, la Fédération a redoublé d'efforts dans le secteur Éducation en raison de la pénurie d'enseignants francophones de plus en plus alarmante en Colombie-Britannique, qui place le problème récurrent du recrutement et de la rétention des enseignants francophones au cœur des préoccupations. Pour ce faire, la Fédération, de sa propre initiative ou avec l'aide de ses partenaires comme Canadian Parents for French, a décidé de rencontrer de nombreux intervenants tels que les responsables du babillard provincial d'offres d'emplois en enseignement Make a Future, la section francophone de la BC Teachers' Federation, le Conseil scolaire francophone, les ministres des Affaires francophones et de l'Éducation ainsi que le corps consulaire francophone et des universités, dans l'intention de proposer des solutions pour simplifier et rationaliser le recrutement à l'international.

Par ailleurs, la Fédération a activement participé à deux grands événements. D'une part, lors des élections scolaires du Conseil scolaire francophone de 2018, la Fédération a aidé aux travaux d'organisation de la campagne d'encouragement à la participation communautaire, qui a connu un réel succès comme le montre le taux record de participation. D'autre part, à l'occasion du Rendez-vous des présidents et des présidentes (RVPP) de novembre 2018, la Fédération a épaulé la Fédération des parents francophones de Colombie-Britannique dans l'organisation et le déroulement d'un grand sommet communautaire sur la transmission linguistique. L'implication des jeunes a permis de mettre en exergue les enjeux de la jeunesse et d'envisager des réajustements afin que les enfants de notre communauté conservent la maîtrise de la langue française dans un contexte minoritaire.



Padminee Chundusing, présidente de la Fédération, Justin Johnson, vice-président de la FCFA, et Prudence-Elise Breton, vice-présidente de la Fédération en 2018, lors du Sommet sur la transmission linguistique en Colombie-Britannique

UNE ANNÉE RICHE DE COLLABORATIONS

2 RENCONTRES AVEC PCH

18 CONSULTATIONS AVEC LES
FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX

5 RENCONTRES AVEC LE COMITÉ
DES LANGUES OFFICIELLES DU
CONSEIL FÉDÉRAL DE LA C.-B.

8 243 663 \$

**Total des fonds investis
dans le réseau associatif**

63 Participants aux forums
communautaires

2 Forums communautaires

6 Rencontres du Comité de
concertation provinciale

4 Nouvelles personnes
élues au Comité de
concertation provinciale

5 ORGANISMES APPUYÉS DANS LA
RÉDACTION DE LEUR DEMANDE

13 DEMANDES DE
PROGRAMMATION DÉPOSÉES

16 DEMANDES DE PROJET
DÉPOSÉES

LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE

Le Comité de concertation provinciale a œuvré de manière intensive et continue sur la définition des priorités communautaires lors d'une rencontre avec les représentants de Patrimoine canadien en août 2018, dans le but d'attribuer aux organismes communautaires des fonds supplémentaires issus du Plan d'action sur les langues officielles 2018-2023. Cet important travail de définition s'est effectué sur plusieurs mois et devrait se concrétiser au courant de l'année 2019.

La Table communautaire de propositions sur le financement s'est réunie pour analyser les demandes de projets 2018-2019 et de programmations 2019-2020 et a rencontré les représentants de Patrimoine canadien pour leur faire part de ses préconisations, aiguillant ainsi le Ministère lors de sa prise de décision finale. Au fil de l'année 2018-2019, le processus d'élaboration du Plan de développement global (PDG) 2019-2024 s'est poursuivi avec la tenue de deux miniforums communautaires qui ont permis de présenter les résultats de l'évaluation des années 2016-2017, le travail réalisé en partenariat avec les organismes communautaires sur les éléments horizontaux ainsi que les résultats d'effets stratégiques du PDG. Le Comité de concertation provinciale a ainsi validé l'ébauche du PDG 2019-2024 en octobre 2018. Par la suite, cette ébauche a été soumise à la communauté en vue de procéder à l'adoption par vote du contenu du PDG 2019-2024, lors de l'Assemblée générale annuelle de la Fédération en juin 2019.

La Fédération a proposé à ses membres deux formations qui ont débuté en 2017 :

- une série de baladodiffusions (financée par le SQRC) sur la planification stratégique réalisée en partenariat avec la SDECB et les consultants des Sentiers du leadership;
- un atelier sur le PDG pour aider les membres à faire les liens entre leurs demandes de financement et les priorités communautaires.

Le volet de la concertation ministérielle s'est enrichi de nouvelles initiatives durant l'année. Tout d'abord, le Bilan de diversification de fonds, qui mesure l'engagement financier investi dans la communauté et auquel 15 ministères et 24 organismes communautaires ont contribué, a été présenté lors du RVPP de novembre 2018. Ensuite, lors de la tenue de consultations, la Fédération a consolidé ses liens avec les institutions et ministères fédéraux auprès des fonctionnaires qui ont été mieux sensibilisés aux besoins de la communauté. Ainsi, les programmes et appuis proposés seront communiqués aux membres, et ce, de façon régulière. Enfin, la Fédération a assuré la représentation communautaire aux rencontres du Comité des langues officielles du Conseil fédéral de la C.-B. pour veiller à ce que les dossiers du Comité s'accordent avec les priorités de la communauté.

IMMIGRATION

Le Programme d'immigration francophone de la Colombie-Britannique (PIFCB) peut qualifier son année d'active et de dynamique.

Le PIFCB a assuré le maintien des services aux nouveaux arrivants francophones de la Colombie-Britannique et mené un travail de pérennisation et de renforcement de ces services. Au total, 1219 nouveaux arrivants, plus précisément 745 résidents permanents et 474 résidents temporaires et citoyens naturalisés, en ont bénéficié. De ces 745 résidents permanents, 211 ont eu recours aux services du PIFCB avant leur arrivée sur le sol canadien par le biais du projet de services de Passerelle Ouest.

Le PIFCB offre de nombreux services aux nouveaux arrivants, tels des services d'information et d'orientation, d'évaluation des besoins et d'aiguillage, de connexions communautaires et des services liés à l'emploi. Ces services sont disponibles en ligne ou en personne, et ce, notamment à Vancouver, à New Westminster, à Victoria ainsi que dans la vallée du Fraser, à Maillardville-Coquitlam, à Langley et à Abbotsford.

Le maintien des ententes avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) et la Province de Colombie-Britannique, assuré par le PIFCB, permet de poursuivre la prestation de services d'établissement. Toutefois, depuis janvier 2019, les services d'établissement de Passerelle Ouest font partie d'un nouveau modèle basé sur un partenariat pancanadien. Il s'agit d'une porte d'entrée unique qui permet au nouvel arrivant d'avoir un aperçu sur les communautés francophones d'accueil présentes sur le territoire avant qu'il soit aiguillé vers sa région de destination.

Pour finir, l'aboutissement des démarches entreprises par la Fédération depuis 2015 dans le but d'autonomiser les services du PIFCB s'est traduit par la création récente de la coopérative Le Relais francophone de la Colombie-Britannique, qui assurera dorénavant la gestion des services directs du PIFCB.



Journée d'accueil des nouveaux arrivants et réfugiés à Victoria

15 employés du PIFCB

6 points de services aux immigrants francophones

15 activités de connexions

745 résidents permanents uniques servis

18 ateliers en emploi

474 résidents temporaires et citoyens naturalisés uniques servis

28 sessions d'information et d'orientation



QUANT AU RÉSEAU EN IMMIGRATION FRANCOPHONE DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE (RIFCB), L'ANNÉE 2018-2019 FUT PLACÉE SOUS LE SIGNE DE LA COLLABORATION ET DE L'INNOVATION.

Un sommet régional en établissement francophone, coorganisé par le RIFCB et le Centre des politiques d'immigration francophone d'IRCC d'Ottawa, a rassemblé une quarantaine de participants francophones pour une large consultation communautaire autour de nouvelles initiatives du Ministère telles que le Parcours d'intégration francophone et les Communautés francophones accueillantes. Au cours de ce sommet, a été réaffirmé le principe du « par et pour » (par les francophones, pour les francophones) et la volonté de soutenir la vitalité de nos communautés en situation minoritaire — sans compter qu'un véritable travail de coplanification entre IRCC et les membres de la communauté s'est établi.

À la suite de ce sommet, le RIFCB a entamé la mise en œuvre de l'initiative des Communautés francophones accueillantes. Un processus de concertation communautaire a permis de sélectionner Prince George pour ce projet pilote. Accompagné par le RIFCB, le comité consultatif local qui s'est créé à Prince George pourra développer un plan communautaire en vue d'optimiser l'accueil, l'intégration et la rétention des immigrants francophones qui choisissent de s'y établir. Ce projet innovant, financé par IRCC, représente un grand pas en faveur de l'immigration francophone à l'extérieur du grand Vancouver.

L'amélioration de la visibilité des services francophones consacrés aux immigrants constitue un enjeu majeur du RIFCB. Au terme d'un travail de sensibilisation de deux ans auprès des développeurs de l'application « Arrival Advisor », ce guide interactif des services est désormais disponible en français et propose un cheminement vers les services francophones aux utilisateurs intéressés.

Enfin, les membres du RIFCB ont été nombreux cette année à organiser des événements à l'occasion de la 6^e Semaine nationale de l'immigration francophone. Le RIFCB souhaite remercier l'Association francophone de Surrey, La Boussole, le Centre culturel francophone de Vancouver, le PIFCB, RésoSanté, ses partenaires d'IRCC et le BC Provincial Nominee Program pour leur créativité et leur engagement.



33 MEMBRES | 10 SECTEURS REPRÉSENTÉS

Plus de 5 000 visionnements de la vidéo « La Colombie-Britannique, une terre de possibilités »

7 activités de sensibilisation des employeurs

56 employeurs sensibilisés au recrutement international de candidats francophones

405 participants de 14 pays différents au webinaire « Vivre en français en Colombie-Britannique »

PERSONNEL ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

ROBERT ROTHON

DIRECTEUR GÉNÉRAL

dg@ffcb.ca

ANNE KEARNAN

ADJOINTE ADMINISTRATIVE

administration@ffcb.ca

CHRISTIAN DERONCOORDONNATEUR DES RELATIONS
GOUVERNEMENTALES ET DE LA RECHERCHE
cderon@ffcb.ca**LETITIA IONITA**

COMPTABLE

lionita@ffcb.ca

LOUISE D. COUTURE

RÉCEPTIONNISTE ET

AGENTE DE SECRÉTARIAT

ffcb@ffcb.ca

ÉLODIE VIALATTECOORDONNATRICE DU SECRÉTARIAT
DE L'ENTENTE
evialatte@ffcb.ca**ALICE VINCENT**COORDONNATRICE DES
COMMUNICATIONS
communication@ffcb.ca**PIERRE CHAUVIN**ASSISTANT AUX COMMUNICATIONS ET À LA
CONSULTATION INTERMINISTÉRIELLE
contact@ffcb.ca**THIBAUT LEMAHIEU**COORDONNATEUR DES VENTES
DE L'ANNUAIRE
annuaire@ffcb.ca**MARC MASSICOTE**

STAGIAIRE

ÉQUIPE IMMIGRATION**PASCALINE NSEKERA**GESTIONNAIRE DE PROGRAMME
pnsekera@ffcb.ca**INGRID INABEZA**AGENTE DE PROJETS
iinabeza@ffcb.ca**EMMANUELLE ARCHER**COORDONNATRICE DU RÉSEAU
D'IMMIGRATION FRANCOPHONE
earcher@ffcb.ca**SARAH SUDRE**AGENTE DES COMMUNICATIONS
ssudre@ffcb.ca

AGENT(E)S D'ÉTABLISSEMENT

DIDIER SALEH AMISI

dsamisi@ffcb.ca

JULES TIDI KINGIELA

jtkingiela@ffcb.ca

XIMENA LONDOÑO

xlondono@ffcb.ca

BONFILS MADA

bmada@ffcb.ca

VÉRONIQUE MULUNGIE

vmulungie@ffcb.ca

JEAN-BRUNO NKONDI

jbnkondi@ffcb.ca

JEAN-PIERRE RUGENDABANGA-NYAMBUZI

jpnymbuzi@ffcb.ca

AGENT(E)S D'ÉTABLISSEMENT
SERVICES LIÉS À L'EMPLOI**BASSIROU DIÈNE**

bdienne@ffcb.ca

ALÉSIA LYELE

alyele@ffcb.ca

NICOLAS MAZZEGA

nmazzega@ffcb.ca

SAMIRA NANOUAGENTE D'ÉTABLISSEMENT
RÉSIDENTS TEMPORAIRES
ET CITOYENS NATURALISÉS
snanou@ffcb.ca**MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION****PADMINÉE CHUNDUNGING**
PRÉSIDENTE**PRUDENCE-ELISE BRETON**
VICE-PRÉSIDENTE (2018)**MARIE-NICOLE DUBOIS**VICE-PRÉSIDENTE (2019)
REPRÉSENTANTE
ÎLE DE VANCOUVER SUD (2018)**WILLIAM QUESNEL**

TRÉSORIER

GILLES TOUPINREPRÉSENTANT
ÎLE DE VANCOUVER NORD**ÉRIC VILLENEUVE**REPRÉSENTANT
RÉGION DU SUD**PIERRE LECOURT**REPRÉSENTANT
RÉGION DU NORD**MARIE-FRANCE LAPIERRE**REPRÉSENTANTE
GRAND VANCOUVER**ALICIA LOGIE**REPRÉSENTANTE
GRAND VANCOUVER

PRIX ET BOURSE



LE CORNOUILLER D'OR

Ursula Pfahler

Planificatrice principale en matière de conservation du patrimoine, gouvernement de la Colombie-Britannique



LE PRIX NAPOLÉON-GAREAU

Guy Dufresne

Bénévole pour l'Association des francophones et francophiles du Nord-Ouest



LE PRIX D'EXCELLENCE GÉRALD-ET-HENRIETTE-MOREAU

Lily Crist

Directrice générale de La Boussole



LE PRIX PÉDAGOGIQUE HENRIETTE-MOREAU

Dominique McGrady

Enseignante à l'école Au-cœur-de-l'île



LA BOURSE D'ÉTUDES DE LA FÉDÉRATION

Ali Mehrassa

Étudiant de l'école secondaire Duchess Park

REMERCIEMENTS

La Fédération tient à remercier tous ses bailleurs de fond, dont Patrimoine canadien, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et la Province de la Colombie-Britannique, les membres de son conseil d'administration et de son personnel, les nombreux bénévoles ainsi que le personnel de ses organismes membres qui l'ont appuyée.

Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



BRITISH
COLUMBIA

*Secrétariat aux
relations canadiennes*

Québec 